



ENCUENTRO LATAM DE MUJERES

¿CUAL ES TU PROPÓSITO?
SER Y DESPUÉS HACER | BARRERAS Y OBSTÁCULOS

Luis Etchenique



whalecom
CHANGE & DEVELOPMENT

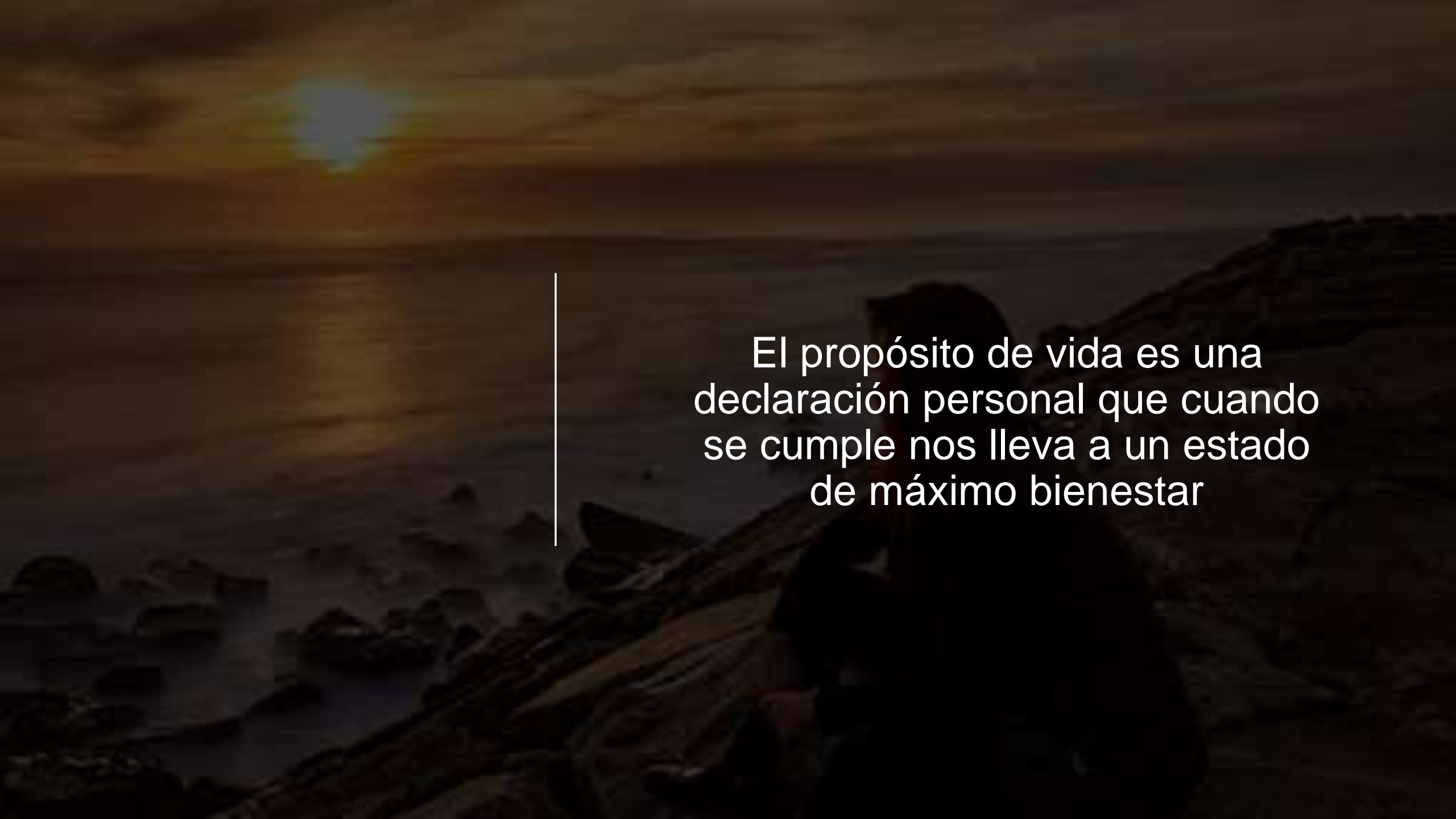


Out of the box



Tener una razón para hacer algo



A person is sitting on a beach, looking out at the ocean during sunset. The sun is low on the horizon, casting a warm glow over the water and sky. The person is in the foreground, slightly out of focus, with their back to the camera. The ocean is in the middle ground, and the sky is in the background. The overall mood is peaceful and contemplative.

El propósito de vida es una declaración personal que cuando se cumple nos lleva a un estado de máximo bienestar




El propósito casi siempre tiene un significado transpersonal:
hacer cosas para algo o alguien más allá de nosotros mismos.




La Carrera, entendida como el crecimiento jerárquico y/o económico de la persona en su vida laboral y profesional.

Desarrollo, entendido como el crecimiento cualitativo de las propias competencias.


An illustration featuring five women with long, wavy hair, rendered in a sketch-like style with fine lines. They are positioned in the foreground, looking slightly to the right. The background is filled with a pattern of colorful, upward-pointing arrows in shades of blue, red, green, and orange, creating a sense of growth and progress. The overall image has a dark, muted color palette.

Enfocar el autodesarrollo desde una Visión Personal Integral.

A person is seen from the side, sitting at a desk and working on a laptop. The person is wearing a light-colored shirt and glasses. The laptop screen displays a diagram or flowchart. The background shows a window with green foliage outside and a potted plant on the desk. The overall scene is dimly lit, suggesting an indoor office environment.

Las tecnologías inteligentes están redefiniendo las habilidades requeridas en los trabajos del futuro.

Las más valoradas hoy incluyen las habilidades no cognitivas o socioemocionales, como la creatividad, la adaptabilidad, la autoconfianza o el trabajo en equipo, y las habilidades cognitivas avanzadas digitales y cuantitativas, como la inteligencia artificial o ciencia de datos



Muchas de las diferencias observadas en ciertas habilidades socioemocionales no se basan en diferencias innatas de habilidades entre hombres y mujeres sino en estereotipos de género asociados a situaciones y contextos determinados

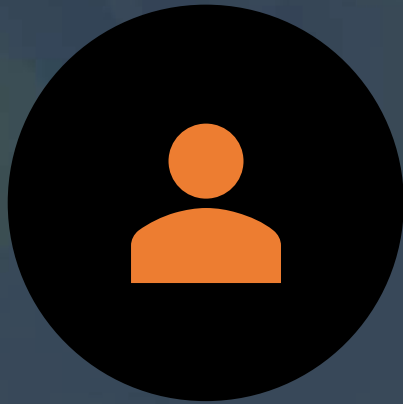
- ¿Cuáles son mis capacidades, intereses y posibilidades? Verse y conocerse a sí mismo
- ¿Cuáles son las demandas que me planteara la realidad? Mirar el contexto actual y futuro.
- ¿Cómo puedo hacer para optimizar el desarrollo de mis potencialidades e intereses en forma integrada al medio en que debo vivir? Hacer un plan de trabajo



生きがい

Ikigai, concepto japonés que significa
"La razón de existir".





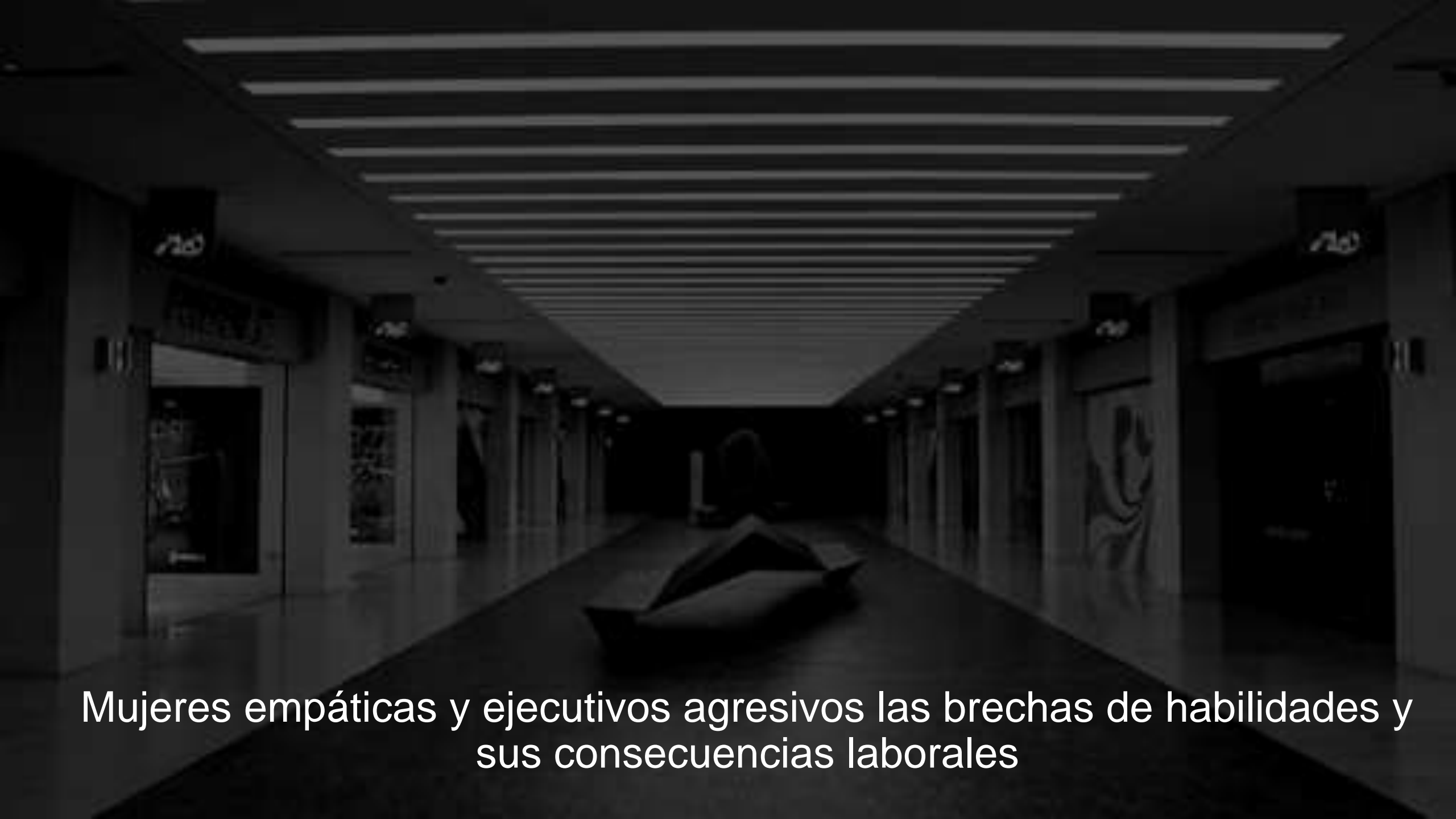
LOOKING INWARD



LOOKING OUTWARD



LOOKING FORWARD



Mujeres empáticas y ejecutivos agresivos las brechas de habilidades y sus consecuencias laborales



“JUEGO” DE LAS DIFERENCIAS

Muchas de las diferencias observadas en ciertas habilidades socioemocionales no se basan en diferencias innatas de habilidades entre hombres y mujeres sino en estereotipos de género asociados a situaciones y contextos determinados.

30% diplomaturas STEM / CTIM son mujeres



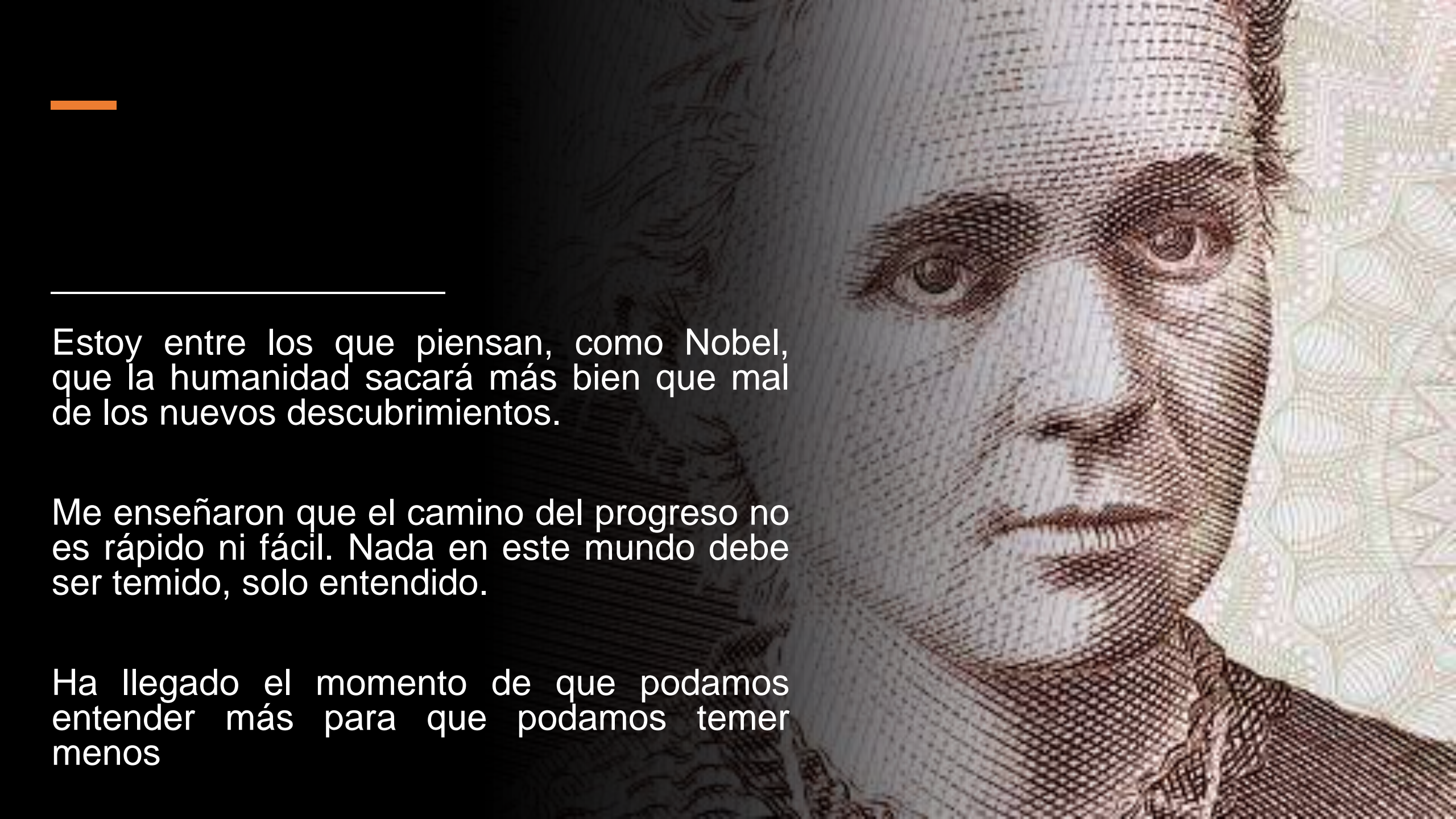


Desactivando estereotipos para cerrar las brechas





No vales lo que dice tu diploma, sino lo que sabes hacer



Estoy entre los que piensan, como Nobel, que la humanidad sacará más bien que mal de los nuevos descubrimientos.


Me enseñaron que el camino del progreso no es rápido ni fácil. Nada en este mundo debe ser temido, solo entendido.

Ha llegado el momento de que podamos entender más para que podamos temer menos

Combinación de pasión y perseverancia lo que hacía especiales a los ‘triunfadores’

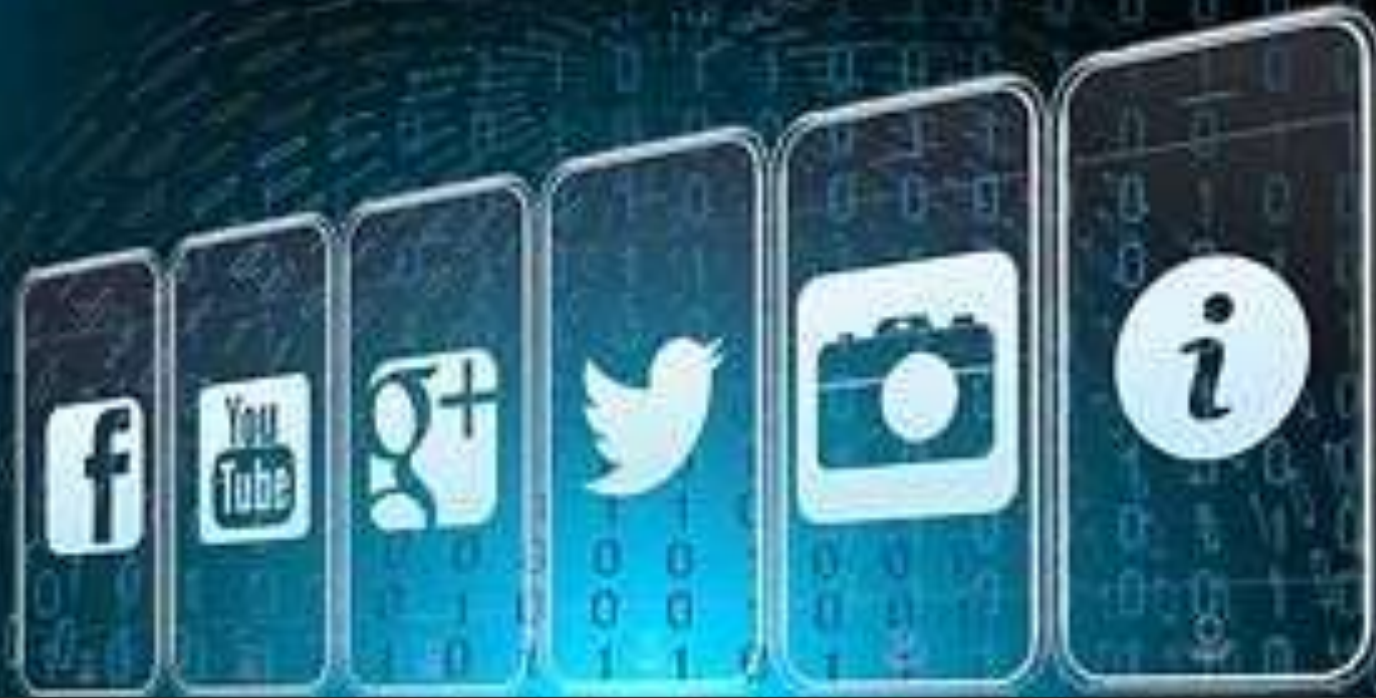
Angela Duckworth





En la era digital y de la información, las habilidades son la nueva moneda de cambio.

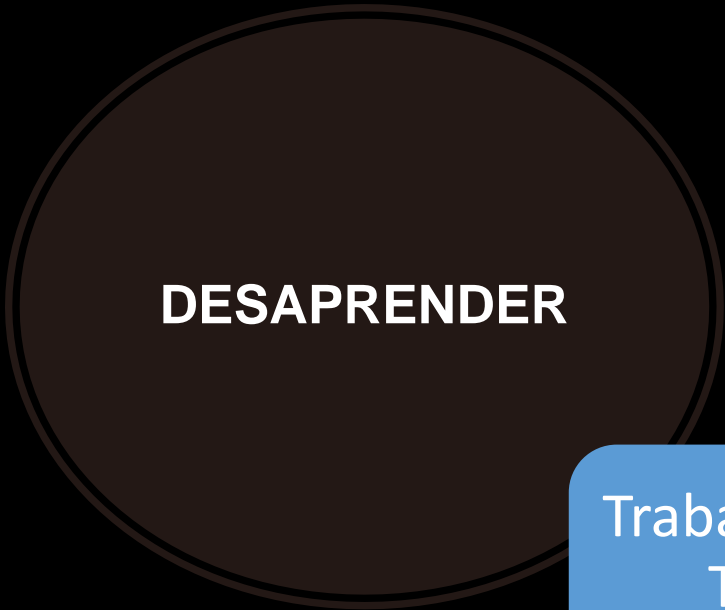
Una moneda que se va depreciando cuando no se actualiza y el mercado laboral deja de usarla



Entre 2017 y 2018, el porcentaje de acceso a internet en la región fue del 63% para hombres y el 57% para mujeres, mientras que el acceso y uso del teléfono móvil fue del 83% para hombres y el 80% para mujeres.



Cerrar las brechas de género en esta materia es prioritario para igualar oportunidades y evitar que las mujeres queden rezagadas en un mundo en el que la adopción de tecnologías se produce de forma cada vez más rápida y afecta cada vez a más sectores



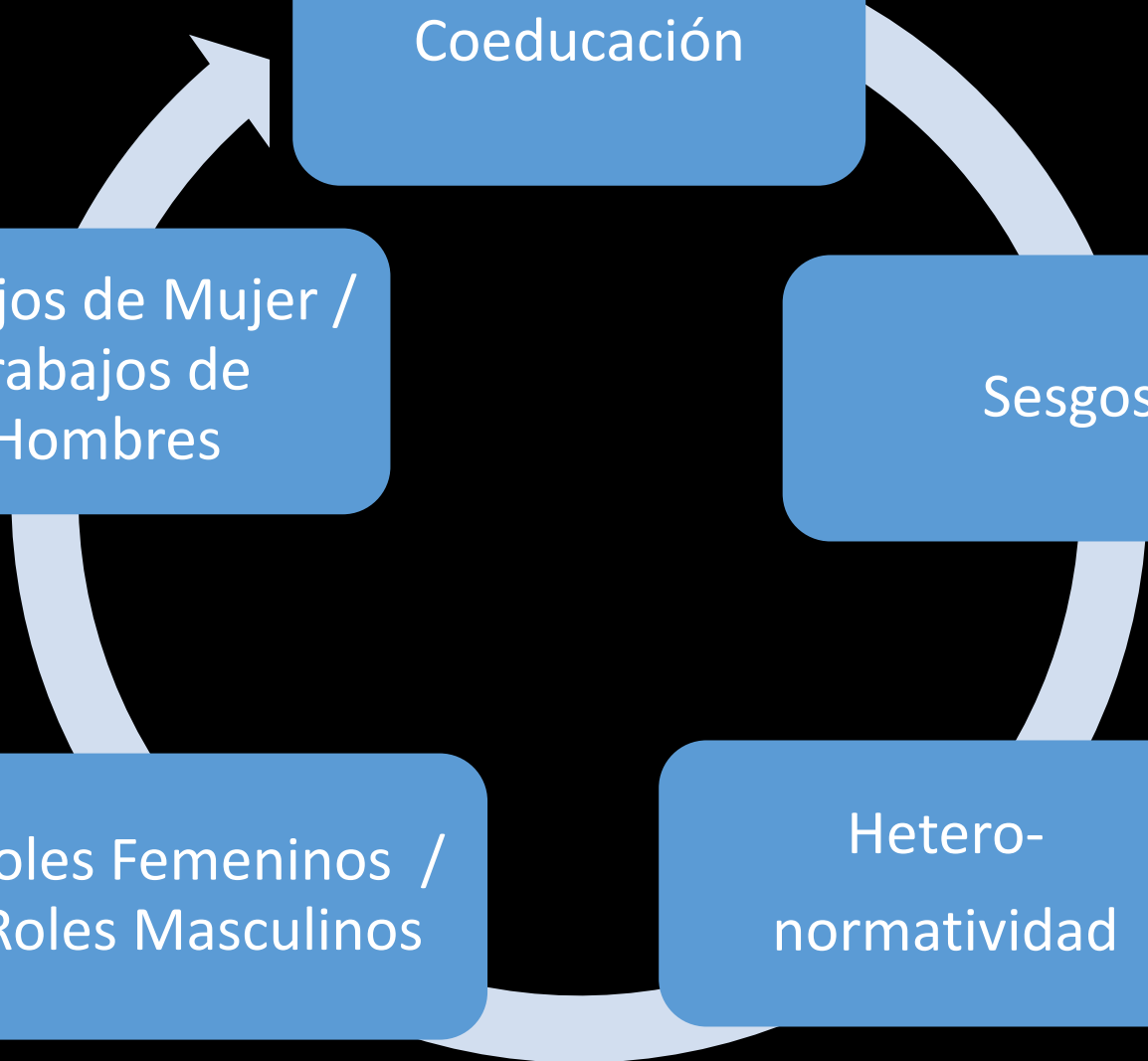
Trabajos de Mujer /
Trabajos de
Hombres


Coeducación

Sesgos

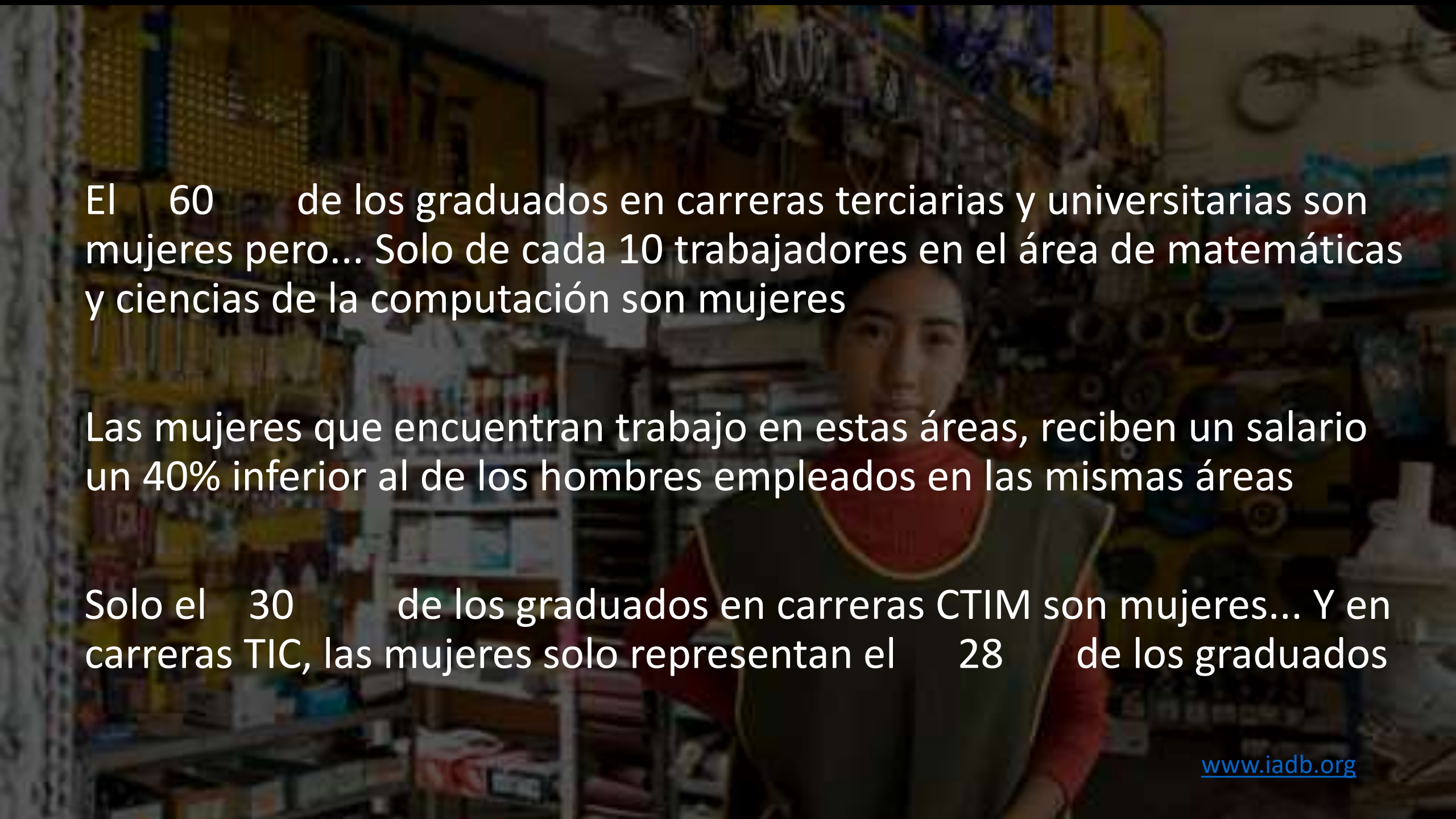
Roles Femeninos /
Roles Masculinos

Hetero-
normatividad



A dimly lit office environment with several people working at desks. The scene is overlaid with a semi-transparent dark blue filter. The text is centered in white. The office has large windows in the background, and people are seen using laptops and talking. The overall atmosphere is professional and busy.

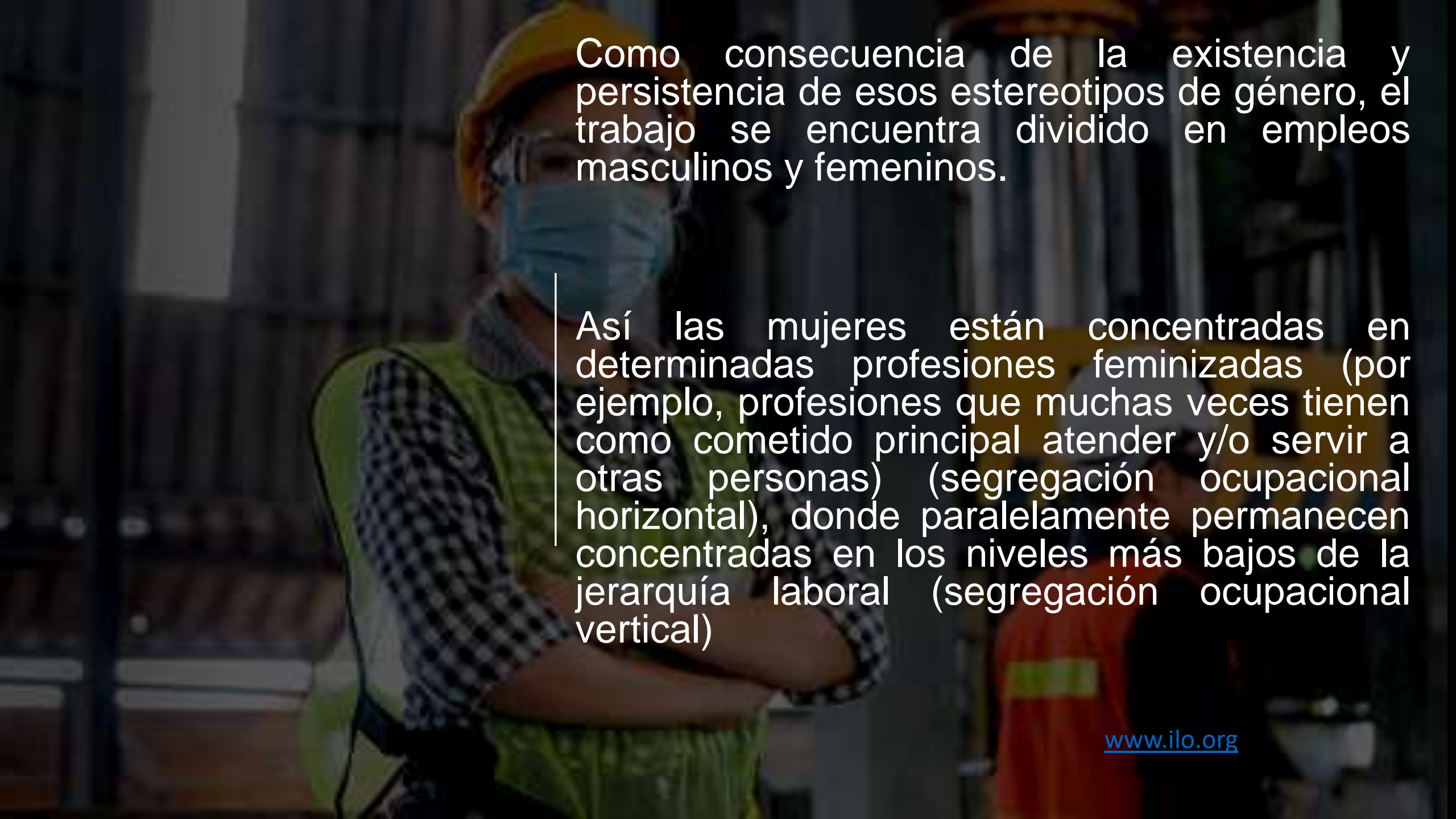
La cultura organizacional es
el 1er obstáculo para lograr
una cultura diversa

A woman with dark hair, wearing a red long-sleeved top and a grey vest, stands in the center of the frame. She is in a room filled with bookshelves, likely a library or bookstore. The shelves are filled with books of various colors and sizes. The lighting is somewhat dim, and the overall tone is slightly dark. The text is overlaid on the image in white, bold font.

El 60% de los graduados en carreras terciarias y universitarias son mujeres pero... Solo de cada 10 trabajadores en el área de matemáticas y ciencias de la computación son mujeres

Las mujeres que encuentran trabajo en estas áreas, reciben un salario un 40% inferior al de los hombres empleados en las mismas áreas

Solo el 30% de los graduados en carreras CTIM son mujeres... Y en carreras TIC, las mujeres solo representan el 28% de los graduados



Como consecuencia de la existencia y persistencia de esos estereotipos de género, el trabajo se encuentra dividido en empleos masculinos y femeninos.

Así las mujeres están concentradas en determinadas profesiones feminizadas (por ejemplo, profesiones que muchas veces tienen como cometido principal atender y/o servir a otras personas) (segregación ocupacional horizontal), donde paralelamente permanecen concentradas en los niveles más bajos de la jerarquía laboral (segregación ocupacional vertical)

A young woman with dark hair and glasses, wearing a blue sweater, is looking down with a sad expression in a crowded public space. The background is blurred, showing other people walking. The text "Mobbing" and "Acoso sexual" is overlaid on the left side of the image.

Mobbing

Acoso sexual

A person with long dark hair is sitting at a desk, looking at a laptop. A smartphone is on the desk next to the laptop. The scene is dimly lit, suggesting an office or home workspace.

Trabajo flexible

Creación de redes de trabajo

Tutorías,

Programas de mentoring

Asignación de tareas variadas y que entrañen nuevos retos

Planificación en el desarrollo de la carrera

Promoción de las políticas de conciliación con las familias

Prevención del acoso sexual en el trabajo



Alineando la cultura

- Embajadores
 - Conversatorios
 - Equidad
 - Aliados
- Capacitaciones multitud de identidades
- Comité de Diversidad
- Prácticas de Selección
- % Visibilización en redes

Los equipos conformados por integrantes de diversos géneros superaron en un 50% en su desempeño y cumplimiento de objetivos a aquellos conformados por equipos de un mismo género - Gartner.com



La diversidad en los equipos de liderazgo ejecutivo impulsan y favorecen un rendimiento superior. – Mc Kinsey

Las compañías con alto porcentaje de participación de mujeres en la Alta Gerencia sus indicadores financieros , ROE, TRS, eran superiores que similares indicadores en compañías cuya Alta gerencia no está conformada por integrantes de diferentes colectivos. - Catalyst



El 70% de los puestos directivos de Argentina son ocupados por hombres.

Las compañías de la lista Fortune 5000 con mayor representación de mujeres en sus juntas directivas tienen un 53 % más de retorno del capital y un 42 % más de las ventas.



Las organizaciones que tienen una alta calificación en inclusión y diversidad tienen un 70 % más de probabilidades de tener éxito en nuevos mercados. Catalyst.org





Luis Etchenique
letchenique@Whalecom.com.ar