



Fundación  
Liderazgos y  
Organizaciones  
Responsables



**Resiliencia** SGR

# Sobre la Inclusión y Desarrollo Financieros

- La **Inclusión Financiera** significa que los servicios financieros formales – como depósitos, cuentas de ahorro, servicios de pago, créditos y seguros – están disponibles para los consumidores y que están usando activa y efectivamente estos servicios para alcanzar satisfacer sus necesidades (GPFI, 2011). Se mide en cuánta gente los tiene y usa.
- Otro concepto relacionado es el de **Desarrollo Financiero**, que se mide en indicadores macro como el tamaño del mercado de capitales y el ratio crédito/PBI (UNSGSA 2016).
- Muchos factores influyen la Inclusión Financiera y el Desarrollo Financiero, como el *ingreso per cápita*, la *buena gobernanza*, la *calidad de las instituciones*, la *disponibilidad de información* y el *contexto regulatorio* (Allen et al. 2016; Rojas-Suarez and Gonzales 2010; Karlan et al. 2014; Park and Mercado 2015 en UNSGSA 2016).
- Según el G20, 1/3 de las personas adultas a nivel mundial está excluida financieramente. En su mayoría son jóvenes y mujeres.



# La IF ayuda a alcanzar varios de los ODS



257

Es el número de años estimado para que el mundo cierre completamente la **brecha económica de género**

*(Reporte Global de la Brecha de Género 2020, Foro Económico Mundial - WEF)*



# Las mujeres y la Inclusión Financiera

- Según el Banco Mundial, más de la mitad de las mujeres del mundo **no tienen trabajo** (desempleadas o no lo buscan).
- Son más propensas a recurrir al **autoempleo**, por lo que necesitan aún más de servicios financieros.
- Más del 40% de las mujeres del mundo permanecen **fuera del sistema financiero** (Global Findex Database).
- Debido a la falta de historial crediticio/garantías, a las mujeres se les suele **negar** con más frecuencia **créditos** o pagan **mayores tasas de interés** (IFC).
- En la región de **América Latina y el Caribe**, 49% de las mujeres tiene una cuenta bancaria contra 94% de los países OCDE (de medio y altos ingresos. Además, solo 11% de las mujeres y 16% de los hombres dispone de un crédito, cifras que para los países de la OCDE llegan a 50% y 53%, respectivamente (Global Findex).



La inclusión económica puede conducir a la inclusión financiera y viceversa, pero la **dinámica de género frena a las mujeres** en ambas situaciones.



Los bancos comerciales a menudo se centran en los **hombres y las empresas formales**, descuidando a las mujeres que conforman un segmento grande y creciente de la economía informal

# Las mujeres y la Inclusión Financiera

Acceso equitativo a la gama completa de servicios financieros basados en necesidades (ahorro, crédito, seguro, pagos)



Educación financiera



Empoderamiento social y económico de las mujeres

# Beneficios de la inclusión financiera para las mujeres



**Mayor control de sus finanzas**

**Mejora bienestar del hogar: + gasto común y para niños**

**Servicios digitales reducen costos adm., robos y favorece trabajo remoto**

**+ cuentas de ahorro dan historial crediticio**

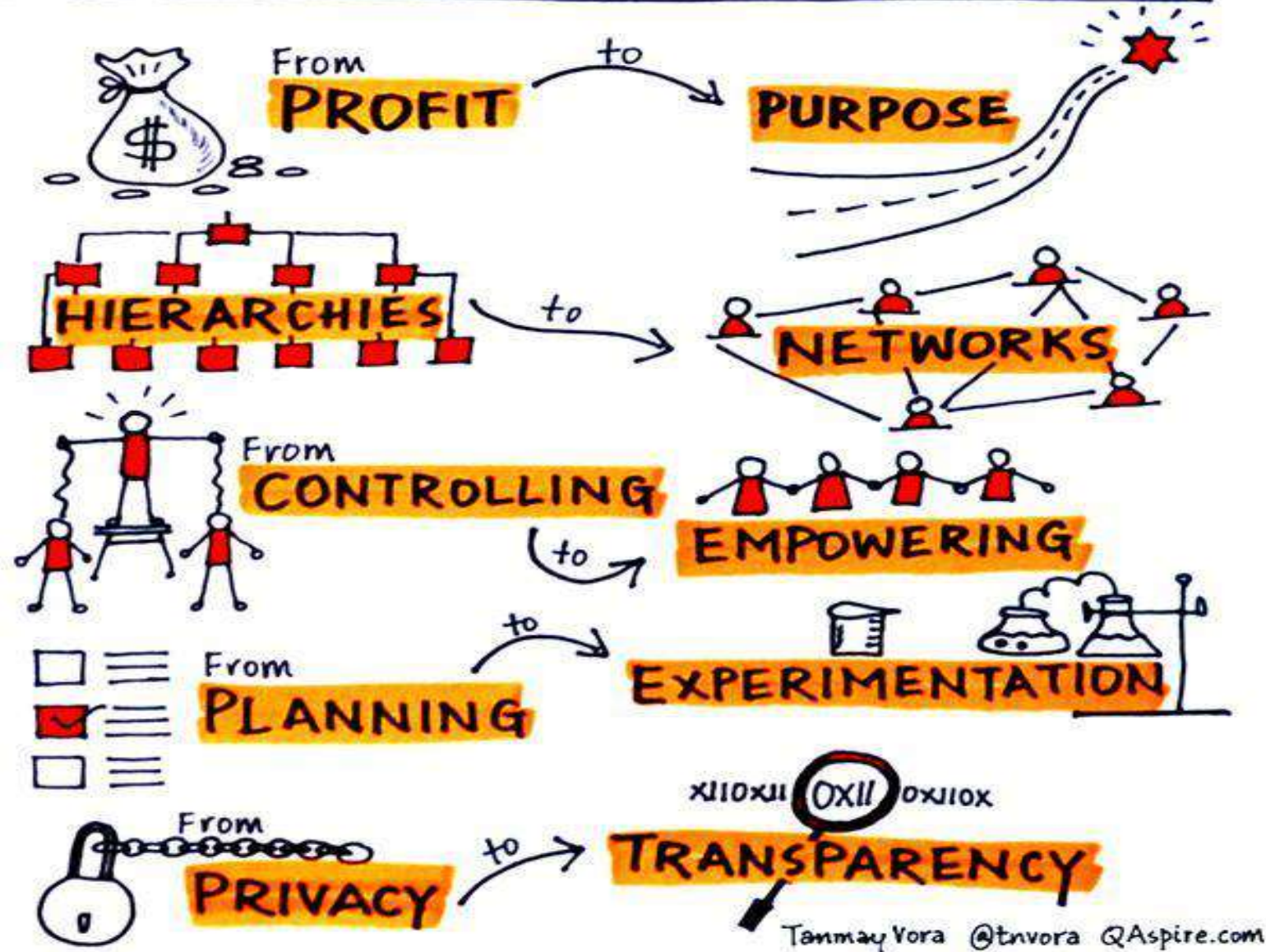


# Para mayor IF: Liderazgos Responsables



- Mente abierta y adaptativa
- Consciente de su influencia y se hace cargo de ello
- Consciente de los valores que representa
- Contempla todos los grupos de interés
- Dialoga, escucha, genera redes
- Rinde cuentas
- Empodera
- Prepara sucesores
- Aprecia la diversidad

# MINDSET SHIFTS FOR Organization Transformation

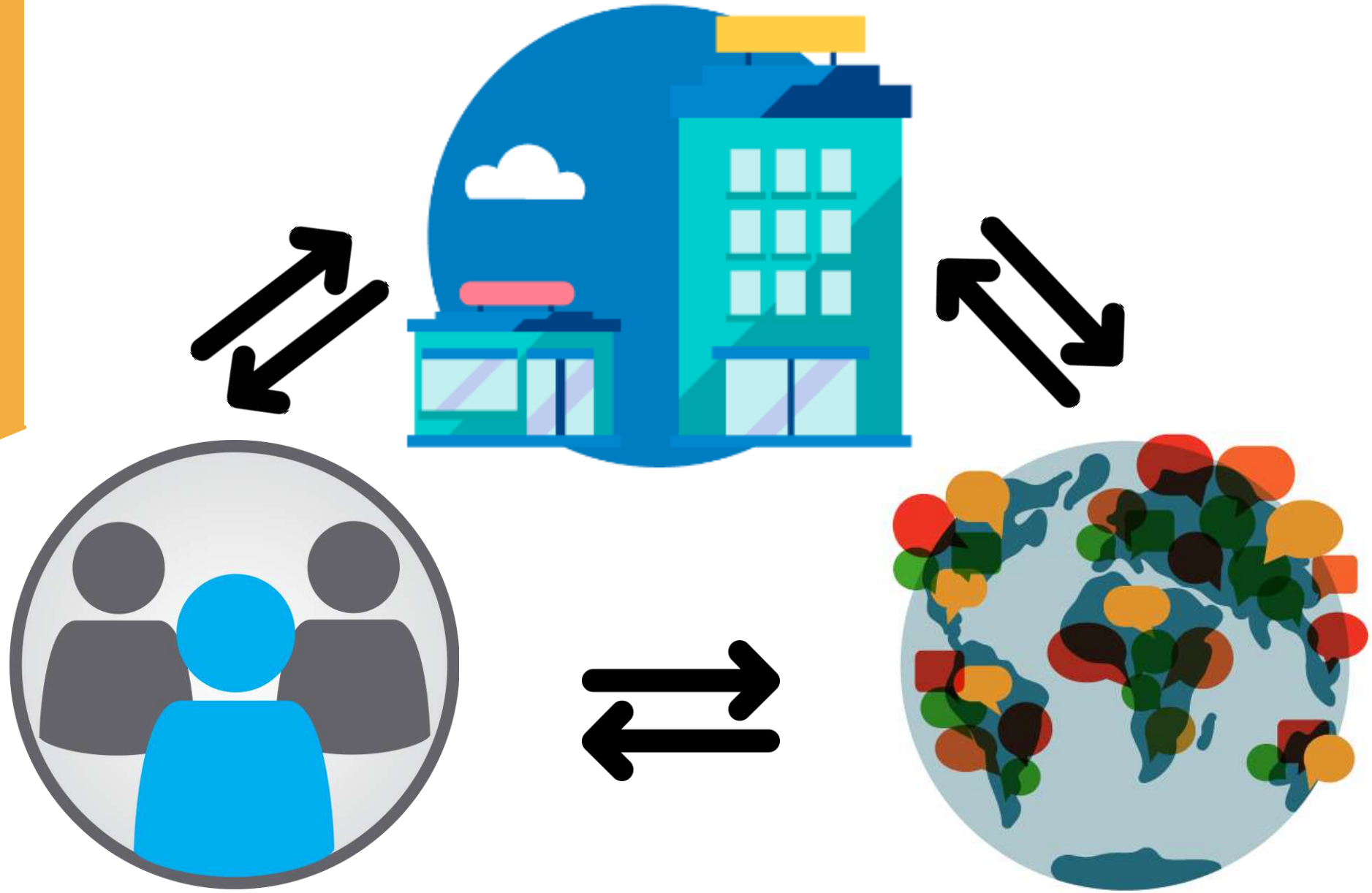


Líderes  
Responsables  
deben  
conformar  
Organizaciones  
Responsables

**Liderazgos  
Responsables**

**Organizaciones  
Responsables**

**Sociedad  
Responsable**





**Todos podemos  
colaborar en mejorar la  
vida de las personas e  
instituciones que estén  
a nuestro alcance**





- Trabajamos para que Pymes y emprendedores accedan a menores tasas de financiamiento.
- Damos prioridad a aquellas que sean lideradas por mujeres o incluyan colectivos: personas con discapacidad, mujeres, entre otras “minorías”.
- También anteponemos a aquellas que tengan un propósito: generar un impacto positivo en su entorno.
- Fomentamos en el sector financiero la creación de líneas especiales para empresas lideradas por mujeres.



**FLOR es una Red colaborativa que conecta y forma líderes responsables en búsqueda de la construcción de organizaciones que trabajen de manera justa, equitativa y diversa**

Inclusión  
Financiera



**ANDREA GROBOCOPATEL**  
**PRESIDENCIA@FLOR.ORG.AR**

**FOLLOW US**



**@Fundacionflor**



**@fundacionflor**



**@fundacionflor**



**Fundación FLOR**

*Gracias*



Fundación  
Liderazgos y  
Organizaciones  
Responsables